

Uppförandekod 2011

Bo Risberg Imports mål är att bedriva affärsverksamhet med socialt och miljömässigt ansvar. Vi vill med vår uppförandekod redogöra för vår inställning och vårt åtagande gentemot våra leverantörer, kunder, egen personal och andra av våra intressenter.

Uppförandekoden bygger på internationellt erkända konventioner för mänskliga och arbetstagares rättigheter samt internationella miljöförordningar. FN:s Global Compact 10 principer är det som huvudsakligen ligger till grund för vår uppförandekod.

Vi förväntar oss av våra leverantörer och kunder att de uppfyller vår uppförandekod. De skall också i förekommande fall se till att deras eventuella underleverantörer och eventuella kunders kunder uppfyller densamma. Bo Risberg Imports uppförandekod är ett levande dokument, och skall vid behov kontinuerligt uppdateras.

Nationell lagstiftning

Allmänt gäller att våra leverantörer skall följa den nationella lagstiftningen i de länder de verkar.

Arbetsplatsförhållande

Barnarbete

Barn under 15 år (14 eller 16 år i vissa länder) får inte utföra arbete så att deras skolgång påverkas negativt eller hindras. Barn under 18 år får inte utföra nattarbete eller andra arbetsuppgifter som är skadliga för hälsa och säkerhet. Uppdagar Bo Risberg Import att barnarbete förekommer, kräver vi att åtgärder vidtas för att skyndsamt fasa ut det.

Tvångsarbete

Tvångsarbete eller löneslaveri får inte förekomma. Arbetstagare skall vara fria att avsluta sin anställning efter en rimlig uppsägningstid.

Diskriminering, hotelser och bestraffningar

I Anställda med samma erfarenhet och kvalifikationer skall erhålla lika lön för lika arbete. Fysiska bestraffningar, hot om fysiska och sexuella övergrepp eller andra former av förödmjukelse skall vara förbjudna.

Löner och ersättningar samt arbetstid

I enlighet med nationella bestämmelser skall de anställdas löner och ersättningar åtminstone överensstämma med regler för minimilön och industriell praxis. Den skall ske i tid och vara skälig till det arbete som utförts. Varje enskild individ skall behandlas med respekt och bedömas efter individens förmåga och kvalifikationer. Någon form av diskriminering i form av politiska åsikter, sexuell läggning, nationell härkomst, ras, kön eller andra jämförbara orsaker tillåts inte.

Arbetstid skall överensstämma med nationell lagstiftning eller gällande industriell praxis. Arbetstiden per vecka bör inte överstiga 48 timmar, och anställda skall ha rätt till åtminstone en ledig dag per vecka. Övertidsersättning skall ske i enlighet med gällande lagstiftning. Ersättning till arbetstagare skall ske i tid, och vara skälig till det arbete som utförs.

Hälsa och säkerhet

Arbetsmiljön skall vara säker och främja god hälsa. Anställda skall ha tillgång till rena sanitära anläggningar och till rent dricksvatten. Detsamma gäller logi som tillhandahålls av arbetsgivaren.

Lokalsamhällets påverkan

Ingen form av kriminell verksamhet eller utnyttjande av tillgångar får ske i den närliggande omgivningen. Omgivningen får inte överutnyttjas eller förstöras av föroreningar. Farliga kemikalier eller andra skadliga ämnen skall hanteras med försiktighet.

Korruption

Bo Risberg Import kräver att dess leverantörer motarbetar all form av korruption, bestickning och utpressning.

Miljöskydd

Produktion skall ske i enlighet med internationella föreskrifter eller nationell lagstiftning. Rutiner för avfallshantering, behandling av utsläpp samt omhändertagande av kemikalier och andra farliga ämnen skall som minimum uppfylla legala krav.

Hänsyn skall tas till miljöaspekter genom hela värdekedjan och inte bara till företagets egen verksamhet. Globala, regionala och lokala miljöfrågeställningar skall tas i beaktande.

Ledningssystem

Styrelser för Bo Risberg Imports leverantörer och kunder är ansvarig för implementering och säkerställning av denna uppförandekod. Uppförandekoden skall vara tillgänglig för samtliga anställda.

Efterlevnad

Bo Risberg Import förväntar sig att våra leverantörer och kunder lever upp till vår standard i uppförandekoden. Vi är villiga att hitta realistiska lösningar i varje enskilt fall. Vi kompromissar dock inte när det gäller kraven på miljö, mänskliga rättigheter och säkerhet.

Bo Risberg Import förbehåller sig rätten att oannonserat själv eller någon vi utser besöka våra leverantörer eller deras fabriker. Det samma gäller eventuella underleverantörer eller deras fabriker. Vi förbehåller oss också rätten att oanmält besöka våra kunder eller deras kunder.

Finner vi att uppförandekoden inte efterlevs, kommer vi att avbryta samarbetet, såvida inte förbättringar sker inom en överenskommen tidsperiod.

Kvalitetsansvarig för denna uppförandekod är **Sören Storm** som se till att uppförandekoden följs och att alla anställda får kontinuerligt och adekvat utbildning i bolagets uppförandekod. Kvalitetsansvarig eller av honom utsedd medarbetare skall fortlöpande gå på lämplig utbildning som gör vederbörande väl skickad att föreslå förbättringar av återkallningsprogrammet.

Denna uppförandekod skall utvärderas i januari varje år, nästa gång det sker är i januari 2012.